

# Entfristungskriterien am IGB

---

*Alle personenbezogenen Begriffe wie Mitarbeiter, Experten, Wissenschaftler usw. gelten im Text in gleicher Weise für Frauen und Männer.*

## Allgemeine Festlegungen

- Am IGB sind neu zu besetzende Haushaltswissenschaftler-Stellen in der Regel Tenure Track-Stellen. Diese werden meist themenoffen ausgeschrieben.
- Ein Tenure Track-Verfahren erstreckt sich in der Regel über sechs (drei + drei) Jahre.
- Ein Antrag auf Entfristung muss mindestens ein Jahr vor Vertragsende gestellt werden. „Fast Tenure Track“ (<< sechs Jahre) und „direct Tenure Track“ (Entfristung nach Probezeit bei Einstellung) sind nur in Ausnahmefällen möglich und können nur durch den Direktor, in Absprache mit der Abteilungsleitung, veranlasst werden.
- Die Entfristung ist ein Prozess (Festlegung der individuellen Zielvereinbarungen, Zwischenevaluierung, Entscheidungsvorlage für die LGI usw.), der von einem Entfristungsgremium begleitet wird. Es besteht aus dem Direktor des IGB, dem Abteilungsleiter der Abteilung, der der zu entfristende Wissenschaftler angehört, und einem entfristeten Haushaltswissenschaftler nach Wahl des zu entfristenden Wissenschaftlers. Grundlage der Zwischenevaluierung und der finalen Entscheidung bildet eine aussagekräftige Selbstdarstellung.
- Eine Zwischenevaluierung findet nach der Hälfte der Zeit, die für das Tenure Track-Verfahren veranschlagt ist, statt und soll dem zu entfristenden Wissenschaftler Feedback über den bisherigen Verlauf geben.
- Voraussetzung für eine Entfristung ist die Erfüllung der drei internen IGB-Kriterien (s.u.), sowie der individuellen Zielvereinbarungen, die am Beginn des Tenure-Track-Verfahrens formuliert werden müssen.
- Vor der Entfristungsentscheidung wird geprüft, ob die drei internen IGB-Kriterien (s.u.) und die individuellen Zielvereinbarungen erfüllt sind. Ist das Kriterium 1 (bibliometrische Evaluation) nur annähernd erfüllt oder aus objektiven Gründen nicht voll anwendbar (z.B. bei einer starken Service-Orientierung der Stelle), alle anderen Voraussetzungen aber erfüllt, entscheidet die Kommission, ob Kriterium 1 relativ zur tatsächlichen wissenschaftlichen Arbeitszeit (z.B. zu 50 % bei einer 50/50 Service-/Wissenschaftler-Stelle) erfüllt ist oder zwei externe Gutachten angefordert werden, die die wissenschaftlichen Gesamtleistung bewerten. Zwei uneingeschränkt befürwortende Gutachten können das Kriterium 1 ersetzen.

- Über eine Entscheidungsvorlage wird in der LGI im Einvernehmen entschieden. Wie bei allen Personalangelegenheiten liegt das finale Entscheidungsrecht (inklusive Vetorecht) beim Direktor.

## IGB-interne Kriterien für die Entfristung von befristet angestellten Haushaltswissenschaftlern

| Kriterien   | Bewertung  |
|---|--|
| <b>1. Wissenschaftliche Leistung (bibliometrische Evaluation)</b> | Der zu entfristende Wissenschaftler erbringt wissenschaftliche Leistungen, die über dem IGB-Durchschnitt liegen. Als Grundlage dient die Gesamtleistung, die gemittelt über die Gesamtdauer des Tenure Track-Verfahrens (u.U. unter Abzug der ersten 1-2 Jahre der Anstellung), im oberen 50% Perzentil der Verteilung liegen muss, die sich aus dem Durchschnitt der Arbeitsgruppenleiter im gleichen Zeitraum ergibt. Die Entscheidung, ob die Gesamtdauer des Tenure Track-Verfahrens oder die Zeit nach der anfänglichen „lag“-Phase herangezogen wird, muss zugunsten des zu entfristenden Wissenschaftlers fallen. |
| <b>2. Strategische Ausrichtung - wissenschaftliche Identität</b>  | Der zu entfristende Wissenschaftler entwickelt ein eigenes wissenschaftliches Profil, das in das Programm des IGB passt, jedoch in der Regel komplementär zu den vorhandenen Kapazitäten und zukunftsweisend ist. Die Vernetzung (IGB-intern und extern) ist Teil der Selbstdarstellung des zu entfristenden Wissenschaftlers und Bestandteil der Evaluierung durch die LGI.   |
| <b>3. Soziale Passfähigkeit und Engagement</b>                    | Der zu entfristende Wissenschaftler bringt sich konstruktiv in Teams ein und engagiert sich in angemessener Weise für die Gesamtbelange des IGB. Dieses Engagement ist Teil der Selbstdarstellung des zu entfristenden Wissenschaftlers und Bestandteil der Evaluierung durch die LGI.   |

## Erläuternde Anmerkungen

- Am IGB können in Einzelfällen über personenbezogene Förderprogramme (z.B. ERC, Heisenberg-Professur) herausragende Wissenschaftler auf eine Tenure Track-Stelle rekrutiert werden. Eine frühzeitige Vorabstimmung mit dem Direktor und der Abteilungsleitung ist dabei unabdingbar.
- Wissenschaftler, die am IGB auf Projektstellen beschäftigt sind, können nur in ein Tenure Track-Verfahren wechseln, indem sie sich auf entsprechend ausgeschriebene Tenure Track-Stellen bewerben.
- Die allgemeinen Entfristungskriterien werden durch konkrete, individualisierte Zielvereinbarungen ergänzt, die zwischen Abteilungsleitung, dem Direktor und dem zu entfristenden Wissenschaftler abgestimmt werden. Dies ermöglicht maximales Selbstvertrauen für den neuen Mitarbeiter und Transparenz bei der Entfristungentscheidung (mit Einschränkungen auch gegenüber Mitarbeitern des IGB). Die Bedeutung von „zukunftsweisend“ wird im Rahmen der Zielvereinbarung definiert. Ebenso können hier Schwerpunkte formuliert werden, in welcher Form das Engagement für die Gesamtbelange des IGB, d.h. über die eigene Forschungsaktivität hinaus, gezeigt werden kann. Im Rahmen der Zielvereinbarung soll auch ausdrücklich auf die familiäre Situation eingegangen werden (Vereinbarkeit von Familie und Beruf) und ihr bei der Zielsetzung angemessen Rechnung getragen werden.
- Über eine Entfristung der Stelle nach positiver Evaluierung durch das Entfristungsgremium entscheidet die LGI. Dabei gilt:
  - Die Zielvereinbarung muss erfüllt sein, etwaige Abweichungen sind nachvollziehbar zu begründen.
  - Die wissenschaftliche Leistung (bibliometrische Evaluation oder zwei positive externe Gutachten) muss entsprechend den oben genannten Bewertungsmaßstäben gegeben sein.
  - Die strategische Ausrichtung / wissenschaftliche Identität und die soziale Passfähigkeit / Engagement sind Teil der Selbstdarstellung und müssen durch die LGI bestätigt werden.